



سال ۱۳۹۴: سال دولت محنت، جهل و بزهکاری

مقام منظم بررسی (مد نظر عالی)

شماره: ۶۵۵۴ / ۵۱۷...اص

تاریخ: ۹۴/۱-۱۰

بسمه تعالی

جناب آقای دکتر نیلی احمد آبادی  
ریاست محترم دانشگاه تهران

دفتر ریاست دانشگاه  
شماره: ۳۳۵۴۵  
تاریخ: ۱۳۹۴/۱/۱۰

۲۷۵۱۰  
۹۴/۱/۸

**موضوع: حمایت از پایان نامه‌های کارشناسی ارشد و رساله دکتری حوزه علوم انسانی**

باسلام:

احتراماً به استحضار میرساند، با عنایت به فرایند همکاری صنعت با دانشگاه‌های سراسر کشور از طریق حمایت پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و رساله دکتری با هدف شناسایی مسائل و راه‌کارهای بهبود فعالیت‌های صنعت پتروشیمی، به بیوست لیست احصاء شده موضوعات مرتبط با چالش‌ها و مسائل حوزه علوم انسانی این شرکت در سال ۱۳۹۴ ایفاد می‌گردد.

از دانشجویان محترم مقاطع مذکور که عنوان پایان‌نامه یا رساله آنان از میان اولویت‌های بیوست انتخاب شده باشد طی مراحل ارزیابی پروپوزال، بررسی و تائید در کمیته‌های تخصصی مربوطه در شرکت، مطابق با آئین‌نامه‌ها و دستورالعمل‌های مربوطه و به میزان برخورداری پژوهش‌ها از نتایج کاربردی و موثر بر توسعه فعالیت‌های صنعت پتروشیمی حمایت و تشویق بعمل می‌آید. خواهشمند است در صورت موافقت، موضوع به نحو مقتضی به دانشجویان محترم اطلاع رسانی گردد.

ضمناً دانشجویان محترم برای کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فرایند و نحوه حمایت و تشویق می‌توانند به سایت اداره کل پژوهش و توسعه منابع انسانی به آدرس <http://www.pajooresh.nipce.ir> مراجعه نمایند.

پیشاپیش از بذل توجه و همکاری جنابعالی کمال تشکر را دارد.

من...التوفیق

زهرا فیضی

رئیس کل پژوهش و توسعه منابع انسانی -

با اصرار ام

ردیف	عنوان
۱	پایش و الگوبرداری سالانه شرکت‌های پتروشیمی مطرح جهان در حوزه منابع انسانی و تجزیه و تحلیل مسائل مهم و بومی سازی ابتکارها و اقدامات عملی آن‌ها در این حوزه و انتقال نتایج به واحدهای ذی ربط برای بهره‌گیری در برنامه‌ریزی‌های آن‌ها
۲	اسیب شناسی نظام مدیریت عملکرد در صنعت پتروشیمی (همگام با تحولات مرتبط با پیاده سازی اصل ۴۴ و واگذاری شرکت‌های دولتی)
۳	ارابه الگوی توسعه و بالندگی مدیران و تدوین مدل شایستگی مشاغل سطوح عالی و میانی صنعت پتروشیمی
۴	بررسی عوامل مؤثر بر یادگیری سازمانی (موانع یادگیری سازمانی) در کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۵	بررسی فرهنگ سازمانی رایج شرکت ملی صنایع پتروشیمی به تفکیک شرکت‌های همکار و تعیین میزان تاثیر آن بر کارایی و عملکرد سازمان
۶	امکان‌سنجی ایجاد پایگاه اطلاعاتی شغل و شاغل و مرتبط کردن آن با نظام جامع اطلاعات منابع انسانی در صنعت پتروشیمی
۷	طراحی و پیاده‌سازی نظام انگیزشی جامع و مرتبط کردن آن با نظام ارزیابی عملکرد
۸	بهبهنگ‌کاو و مطالعه تطبیقی نظام جبران خدمات شرکت‌های پتروشیمیایی به منظور مقایسه با میزان رضایت کارکنان از خدمات رفاهی و درمانی و ارائه الگوی بومی مطلوب برای صنعت پتروشیمی
۹	بررسی ادواری فرهنگ سازمانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی و بهینه سازی آن در مسیر اهداف برنامه‌های به روز شده صنعت پتروشیمی
۱۰	بررسی رابطه سبک رهبری و فضای سازمانی با بهره‌وری عملکرد مدیران
۱۱	اسیب شناسی خصوصی سازی در صنعت پتروشیمی و راهکارهای برون رفت از چالش‌ها و مشکلات
۱۲	بررسی شاخص‌های بهداشت روانی کارکنان و شناسایی عوامل مؤثر بر آن در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۳	بررسی ارتباط فشار اورها، شغلی، سلامت عمومی و رضایت‌مندی شغلی در کارکنان شرکت پتروشیمی
۱۴	طراحی الگوی آموزش مدیران شرکت ملی صنایع پتروشیمی بر مبنای شایستگی
۱۵	طراحی الگوی شایستگی مدیران میانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۶	بررسی تاثیر خصوصی سازی بر منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی و تعیین الزامات اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی
۱۷	مستندسازی تجارب خصوصی سازی صنعت پتروشیمی در حوزه منابع انسانی
۱۸	اسیب‌شناسی مدیریت منابع انسانی با تاکید بر نظام ارزشیابی عملکرد
۱۹	طراحی و تبیین مدل سنجش اثر بخشی سیستم آموزش بر مبنای استراتژی‌های منابع
۲۰	گونه شناسی استراتژی منابع انسانی در پرتو سازگاری استراتژی، فرهنگ و ساختار سازمانی در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۲۱	بررسی راهکارهای ماندگاری نیروی انسانی در سطح شرکت ملی پتروشیمی مبتنی بر نظریه‌های انگیزشی و شاخص‌های افزایش مدت ماندگاری
۲۲	بررسی میزان استرس شغلی و تاثیر آن در کاهش عملکرد فردی
۲۳	شناسایی عوامل مؤثر بر مناسبات اداری سالم و ایجاد همدلی سازمان
۲۴	نقش کانون‌های تفکر در بهبود فعالیت‌های توسعه منابع انسانی
۲۵	بررسی میزان فرسودگی شغلی و گرایش به روزمرگی و راهکارهای کاهش فرسودگی شغلی
۲۶	بررسی راهکارهای افزایش علاقه‌مندی به کار و تعلق خاطر سازمانی
۲۷	بررسی راهکارهای ایجاد علاقه به کار مشارکتی (جمعی) و جلوگیری از انزوای طلبی
۲۸	بررسی روش‌های کاهش نارضایتی‌های کار - خانواده در کارکنان
۲۹	تاثیر سبک رهبری مدیران صنعت پتروشیمی بر توانمندی سازی نیروی انسانی
۳۰	ارائه مدل مبتنی بر مدل‌های ریاضی، مفهومی و ... به منظور بررسی اثر بخشی دوره‌های آموزشی
۳۱	ارائه مدل‌های مبتنی بر مدل تعالی سازمانی (به صورت تلقی) جهت شناسایی دوره‌های آموزشی کارمندان به ویژه مدیران
۳۲	بررسی تکنیک‌های ارگونومی و کاربرد آن در جانیابی سازمان
۳۳	بررسی میزان تاثیر ارگونومی در بهره‌وری کارکنان
۳۴	تاثیر سرمایه‌های اجتماعی بر نوآوری سازمان

ردیف	عنوان
	<b>انجمن علمی پژوهش‌های کارشناسان صنایع پتروشیمی</b> <b>شرکت ملی صنایع پتروشیمی ۱۳۹۵</b>
۲۵	مدیریت تعارض و تاثیر آن بر بهره‌وری کارکنان
۲۶	چالش‌های پیش روی اجرای جانشین پروری در سازمان
۲۷	بررسی راهکارهای گسترش نشاط عمومی و انگیزه در فعالیت‌های سازمانی
۲۸	طراحی و اعتباریابی مدل مرکز ارزیابی و توسعه مدیران در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۲۹	بررسی تاثیر برنامه‌ریزی عملکرد در افزایش بهره‌وری نیروی انسانی و سازمانی
۳۰	ارائه الگوی کاربردی توسعه مربیگری در سازمان
۳۱	ارائه الگوی طراحی مسیرهای شغلی و برنامه‌ریزی کار راهه برای کارکنان پتروشیمی
۳۲	آسیب شناسی مدیریت عملکرد در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۳۳	ارائه الگوی سنجش بازگشت سرمایه در آموزش
۳۴	طراحی الگوی محیط یادگیری در پتروشیمی
۳۵	بررسی و امکان سنجی کاربرد روش‌های نوین یادگیری در پتروشیمی
۳۶	طراحی الگوی نظام جامع آموزش و یادگیری
۳۷	طراحی الگوی مدیریت استعداد در پتروشیمی
۳۸	طراحی و استقرار روش‌های نوین پرورش مدیریت
۳۹	مقایسه تطبیقی کارکردهای منابع انسانی پتروشیمی با شرکت‌های سرآمد حوزه انرژی در دنیا
۴۰	بررسی نقش صنعت پتروشیمی در بهبود شاخص‌های توسعه جنسیتی کشور
۴۱	بررسی عوامل موثر بر ارتقاء مهارت‌های مدیریتی زنان شاغل در صنعت پتروشیمی
۴۲	بررسی نگرش کارکنان نسبت به توانمندی‌ها و شایستگی‌های مدیریتی زنان شاغل در صنعت پتروشیمی
۴۳	بررسی عوامل موثر بر ایجاد تعادل بین کار و زندگی کارکنان صنعت پتروشیمی (با رویکرد مقایسه‌ای زنان و مردان)
۴۴	بررسی عوامل موثر و راهکارهای پیشگیری از بروز فرسودگی شغلی به ویژه کارکنان زن صنعت پتروشیمی
۴۵	بررسی چالش‌های آتی مابین شرکتهای واگذار شده وزارت نفت و صندوق بازنشستگی کارکنان صنعت نفت
۴۶	بررسی تبعات نفیض صندوق بازنشستگی وزارت نفت کارکنان شرکتهای واگذار شده به سازمان تامین اجتماعی
۴۷	بررسی مقایسه‌ای فرایند (نحوه) رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان شرکتهای واگذار شده به بخش غیر دولتی و خصوصی (کارمند و کارگر)
۴۸	بررسی نقش حاکمیتی دولت پس از اجرای اصل ۴۴ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران و احیای آن از دیدگاه حقوق عمومی
۴۹	بررسی چالش‌های اصل ۴۴ (ق. ا.ج.ا) در حوزه منابع انسانی بخصوص عدم بستر سازی مناسب قانونی و مقرراتی در نحوه رسیدگی به تخلفات اداری کارکنان شرکتهای دولتی واگذار شده به بخش غیردولتی و خصوصی
۵۰	بررسی ارتباط بین صدا و نرخ بروز حوادث در مناطق عملیاتی
۵۱	تعیین صرفه اقتصادی در اعمال کنترل های مهندسی
۵۲	ارزیابی ریسک مواجهه با مواد شیمیایی در مجتمع های پتروشیمی
۵۳	مقایسه نقش تاثیرگذاری کنترل‌های مهندسی، مدیریتی، آموزش و وسایل حفاظت فردی در کنترل آلاینده‌های محیط کار
۵۴	بررسی هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم ایجاد بیماریهای ناشی از کار
۵۵	بررسی KAP (آگاهی، نگرش و عملکرد) مدیران و شاغلین صنعت پتروشیمی (در انجام معاینات شغلی و پیشگیری از ابتلا به بیماریهای شغلی. رعایت اصول بهداشت حرفه‌ای)
۵۶	شناسایی عوامل اصلی تشدید کننده مشکلات روانی در محیط‌های کاری
۵۷	تعیین و بررسی علل غیبت‌های کار ناشی از کار
۵۸	مقایسه اقتصادی (هزینه فایده) بهداشت صنعتی در محیط‌های کاری در یکی از مجتمع‌های پتروشیمی

ردیف	عنوان
۶۹	بررسی تناسب بار کاری وظایف محوله
۷۰	بررسی راهکارهای ارتقای رضایت شغلی کارکنان
۷۱	بررسی اثربخشی مداخلات آموزشی و پیشگیرانه جهت کاهش رفتارهای ناپسند
۷۲	بررسی وضعیت کیفیت هوای محیط کار و ارتباط آن با بهره‌وری
۷۳	بررسی شیوه‌های ارزیابی و ارتباط آن با بهره‌وری و نظام سلامت کارکنان
۷۴	ارائه الگوهای انگیزشی در جلب مشارکت کارکنان جهت ارتقاء سلامت کارکنان و بهره‌وری
۷۵	بررسی استرس‌های شغلی و ارائه راهکارهای بهبود
۷۶	بررسی سیستم مدیریت ناسین و تخصیص منابع مالی در سلامت کارکنان
۷۷	بررسی نقش آموزش در ارتقاء سلامت کارکنان
۷۸	بررسی عوامل اجتماعی موثر بر سلامت شاغلین
۷۹	بررسی هزینه‌های مستقیم و غیر مستقیم ایجاد بیماری‌های ناشی از کار
۸۰	بررسی آگاهی، نگرش و عملکرد مدیران در ارتقاء سلامت کارکنان
۸۱	بررسی و تعیین علل غیبت‌های ناشی از کار
۸۲	فرصت‌ها و تهدیدها و چالش‌های خصوصی سازی در صنعت پتروشیمی و تاثیر آن بر اقتصاد و روابط اجتماعی با توجه به ساختار فرهنگی موجود
۸۳	طراحی مدل‌های مدیریت بهره‌وری سبز به‌ویژه در مناطق عملی و ماهشهر
۸۴	تبیین مولفه‌های مدل مدیریت انرژی در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۸۵	مطالعه تطبیقی نظام پیشنهادها در کشورهای عضو APO و ارائه الگوی مناسب برای شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۸۶	نهادینه سازی نظام پیشنهادها در شرکتهای تابعه شرکت ملی صنایع پتروشیمی، شرکت‌های نفتی و ارائه مدل مناسب ویژه شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۸۷	۴۴ بررسی راهکارهای مشارکت شرکت ملی صنایع پتروشیمی در سرمایه‌گذاری مشترک با شرکت‌های بین‌المللی با عنایت به الزامات سیاست‌های کلی اصل
۸۸	بررسی روش‌های نامین مالی و ارائه تضمین مناسب مرتبط با مشارکت‌ها و کنسرسیوم‌های بین‌المللی در بخش خصوصی صنعت پتروشیمی
۸۹	بررسی آثار حقوقی مرتب بر صنعت پتروشیمی پس از الحاق به سازمان تجارت جهانی
۹۰	تبیین تعارضات قراردادی و قانونی مشارکت‌های پتروشیمی در عرضه بین‌الملل به هنگام ایجاد شخصیت حقوقی مستقل از صاحبان مشارکت
۹۱	بررسی ویژگی‌های فیزیولوژیکی و آنتروپومتریکی مردان و زنان ورزشکار شرکت ملی صنایع پتروشیمی در رشته‌های مختلف ورزشی
۹۲	تعیین روش‌های توسعه ورزش در بین بانوان شرکت ملی صنایع پتروشیمی و شناسایی چالش‌های مربوط به آن
۹۳	بررسی رابطه بین میزان تحصیلات، موفقیت و مشارکت ورزشی کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۹۴	ارزیابی عملکرد مربیان ورزشی شرکت ملی صنایع پتروشیمی از نظر فعالیت‌های مولر مربیگری در امر ورزش قهرمانی
۹۵	بررسی علل فقر حرکتی در کارکنان مرد و زن شرکت ملی صنایع پتروشیمی و ارائه راهکارهای عملیاتی
۹۶	تعیین اثربخشی تکنیک‌های رفتاری و شناختی و کاهش اضطراب کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۹۷	تحلیل موانع مشارکت کارکنان مرد و زن شرکت ملی صنایع پتروشیمی در فعالیت‌های بدنی و ارائه راهکارهای اجرایی
۹۸	تدوین طرح جامع سیاست‌ها و رویکردهای نهادینه‌سازی فرهنگ اخلاق مدار در ورزش شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۹۹	بررسی نقش ورزش در سبک زندگی کارکنان مرد و زن شرکت ملی صنایع پتروشیمی بر مبنای الگوی اسلامی ایرانی
۱۰۰	مشکلات و چالش‌های اخلاقی در ورزش قهرمانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۱	راهکارهای توسعه ورزش همگانی و قهرمانی بانوان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۲	شناسایی عوامل مؤثر بر رشد و توسعه ورزش همگانی در بین زنان شاغل در شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۳	تدوین شاخصهای فیزیولوژیکی برای پایش عملکرد ورزشی قهرمانان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۰۴	بررسی عوامل مؤثر بر بحران‌های ورزشی و روش پیشگیری از آنها

ردیف	موضوع
	<b>اهمیت‌های پژوهشی در این زمینه‌های کارشناسی ایمنی و بهداشت</b>
	<b>شرکت ملی صنایع پتروشیمی ۹۵</b>
۱۰۶	روشهای توسعه رفتار اخلاقی در میادین ورزشی و ارائه راهکارهای موثر
۱۰۷	مطالعه علل و عوامل بروز رفتار برخاشگرانه در المپیادها و مسابقات ورزشی
۱۰۸	مقایسه مولفه‌های رضایتمندی ورزشکاران در دفتر مرکزی پتروشیمی و شرکت‌های تابعه
۱۰۹	نقش تبلیغات رسانهای بر رفتار شهروندان در مصرف بهینه آب (از منظر کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی)
۱۱۰	نقش تبلیغات رسانهای بر سبک زندگی کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۱۱	تحلیل کارایی عملکرد منابع انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۱۲	تاثیر تحلیل رفتگی سرپرستان در امنیت روانی و نواکت کارکنان (مطالعه موردی شرکت ملی صنایع پتروشیمی)
۱۱۳	شناسایی و رتبه بندی عوامل موثر بر رضایت شغلی، شایسته سالاری، جانشینی با استفاده از روش تصمیم‌گیری چند معیاره
۱۱۴	طراحی و آزمون الگویی از پیشایندها و پیامدهای سبک رهبری قابل اعتماد در کارکنان
۱۱۵	بررسی تاثیر تیمرک جانشین پروری شفاف بر چابکی سازمان و نعهد سازمانی کارکنان
۱۱۶	شناسایی رابطه عوامل موثر ساختار سازمانی بر تحول سازمانی شرکت‌های دولتی
۱۱۷	تاثیر ارتباطات بین فردی و سازمانی مدیران بر چابکی سازمان و اعتماد کارکنان
۱۱۸	بررسی عوامل موثر بر اخلاق حرفه‌ای کارکنان شرکت ملی صنایع پتروشیمی
۱۱۹	نقش روابط عمومی در همگرایی کارکنان
۱۲۰	نقش مقررات در چابک سازی سازمان
۱۲۱	بررسی الزامات قانونی و نظام تشویقی بر اجرای الزامات ابلاغ شده در شرکت‌های خصوصی
۱۲۲	بررسی نقش آموزش‌های موثر و فراگیر در کاهش حوادث و بحران‌ها
۱۲۳	بررسی نقش مدیریت HSE و پدافند غیرعامل و مدیریت بحران در بعد رفتارهای انسانی
۱۲۴	بررسی و ارائه راهکارهای مناسب کنترل بحران‌های ناشی از ریزش و تعدیل نیروی انسانی
۱۲۵	طراحی الگوی آماده سازی پرسنل جهت رویارویی با تغییرات شغلی و جلوگیری از ایجاد شوک‌های بحرانی در کارکنان
۱۲۶	نقش فرهنگ در حوزه پدافند غیرعامل و مدیریت بحران و ارتباط آن با کاهش اثرات حوادث و بحران‌ها
۱۲۷	بررسی بحران‌های دو منطقه ماهشهر و عملویه و ارائه طرح جامع مدیریت آنها
۱۲۸	میزان رضایتمندی شغلی و تاثیر آن بر فعالیت های HSE
۱۲۹	نقش فرهنگ در حوزه HSE و ارتباط آن با کاهش حوادث
۱۳۰	بررسی نقش پیمانکاران در رفتار پرسنل در جهت کاهش حوادث
۱۳۱	شناسایی عوامل موثر در افزایش اعتقاد و باور مدیران در مباحث HSE
۱۳۲	بررسی روش‌های بهینه سازی مصرف انرژی در صنعت پتروشیمی
۱۳۳	بررسی نقش سازمان‌های توسعه‌ای در توسعه صنعت پتروشیمی
۱۳۴	بهینه کاپی سازمان‌های توسعه‌ای برتر جهانی و منطقه‌ای
۱۳۵	بررسی تاثیر خصوصی سازی بر بهره‌وری شرکت‌های پتروشیمی
۱۳۶	تاثیر بررسی نقش پتروشیمی به عنوان درگاه توسعه صنعتی ایران و کاهش خام فروشی
۱۳۷	بررسی بهینه‌ترین راه مصرف گاز طبیعی در ایران
۱۳۸	بررسی روش‌های تامین مالی طرح‌های پتروشیمی
۱۳۹	طراحی و ارائه مدل همراستایی فناوری اطلاعات و کسب و کار در شرکت‌های دانش بنیان